

Elk talent een kans, met training on the job

Bij het bedrijf PM krijgen mensen kansen zich te ontwikkelen.

Gert Lennips, operations manager: 'Wij willen dat onze medewerkers zich prettig voelen. Hier mag je zijn wie je bent, hier word je gezien.'

In samenwerking met de gemeente Hardenberg en andere partners is de afgelopen jaren fors ingezet op het opleiden, zij-instromen en werkervaring op laten doen van jongeren, volwassenen en ouderen.

Aletta Snitjer, HR Advisor: 'Wij gaan uit van talent. Waar zit je talent, welke schakel kun je zijn bij ons?'

tekst: Peter Pels

fotografie: Peter Timmer

'Toen PM in 2008 uit de crisis kwam, hadden we mensen nodig', vertelt Lennips. 'We zochten de samenwerking met Larcom, de sociale werkvoorziening voor onder andere de gemeenten Hardenberg en Ommen. Het idee was om werk naar Larcom te brengen en het na gereedkomen weer op te halen. De toenmalige eigenaar van PM, Herman Lüth, zei: 'Het is beter om de medewerkers van Larcom hierheen te halen. Laat ze onderdeel worden van ons bedrijf'. We begonnen met vier mensen. Enkelen van de Larcom-medewerkers van toen werken hier nog steeds.' Dit werd de basis van een personeelsbeleid dat kansen biedt aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, aan jongeren die vanuit hun opleiding willen doorstromen naar een betaalde baan, aan volwassenen die – vanuit een andere branche – willen instromen en aan ouderen.



Werknemers worden gestimuleerd zich door te ontwikkelen zodat zij fit en flexibel blijven voor de uitdagingen van de toekomst.

UIT DE UITKERING

Lennips en Snitjer roemen de samenwerking met de gemeente Hardenberg, met name met de accountmanagers Loes Berkenbosch en Tinus Broekroelofs. Lennips: 'Door de samenwerking met Larcom kwamen we in contact met gemeenten. Dat begon met Hardenberg. Later kwamen daar Dalfsen, Hogeveen, Emmen en Coevorden bij. Zij zetten zich ervoor in om mensen in een uitkeringssituatie naar werk te begeleiden. Belangrijk is dat deze mensen weer structuur krijgen. We hebben alle accountmanagers en consultants van die gemeenten hier op bezoek gehad om vraag en aanbod op elkaar af te stemmen. Daar zijn heel gemotiveerde medewerkers uit voortgekomen.' Snitjer



licht toe: 'Het kan hier omdat we heel gestructureerd werken, zowel in het productie- als in het assemblageproces. We bieden goede begeleiding met mentoren en monitoren voortdurend. Consultants van de gemeenten komen hier vaak over de vloer. Een goede samenwerking tussen betrokken partijen is belangrijk.'

VAN SCHOOL NAAR BAAN

PM biedt in samenwerking met RTC Hardenberg een werk- en leertraject voor jongeren die in de techniek willen werken. Frezers, draaiers, tekenaars, inkopers, mensen met passie en gevoel voor techniek, dat zijn de specialisten die PM nodig heeft. Lennips: 'Per jaar doorlopen gemiddeld vier jongeren dit traject. Meerderen zijn doorgestroomd naar een vaste baan bij ons.' In samenwerking met het Hardenbergse Alfa College – waar Peter Zwiers de verbinding maakt tussen het technisch onderwijs en de bedrijven - proberen we techniek meer onder de aandacht te brengen van jongeren, met name ook bij meiden. Snitjer: 'Onlangs organiseerden we een Girls Day, waarbij groepen meiden bedrijven bezochten waaronder

PM. Wij lieten onze vrouwelijke medewerkers verhalen vertellen uit de praktijk.'

STAGE

De samenwerking met onderwijs gaat veel verder. Lennips: 'We hebben contact met ieder schoolinstituut binnen een straal van dertig tot veertig kilometer rond ons bedrijf. Voortgezet onderwijs, mbo en hbo.' Genoemd worden het Vechtdal College, de Zeven Linden, Deltion College, Stenden, Windesheim, Saxion en Thorbecke. 'Wij zijn gefocust op opleidingen rond ons bedrijf. Wie kunnen we interesseren? We hebben veel docenten uitgenodigd en ons verhaal verteld, zodat zij goed kunnen adviseren naar hun leerlingen. Om ons verhaal te ondersteunen, hebben we een speciale waaier gemaakt over werken bij PM.' Het bedrijf biedt per periode plaats aan ten minste tien stagiairs en afstudeerders, van mbo, hbo en universiteit. 'Veel van hen bieden we aansluitend een vakantiebaan, zodat zij hun ervaring kunnen uitbreiden. In veel gevallen blijven ze', aldus Snitjer. 'We bouwen continu aan een netwerk van bekenden die hier kunnen en willen werken.'

Aletta Snitjer en Gert Lennips



De jongeren houden ons ook scherp, brengen nieuwe inzichten en geven energie.'

WERKEN BIJ PM

PM is een familiebedrijf met de hoofdvestiging in Dedemsvaart en een klantenkring over de hele wereld. PM ontwikkelt rechtgeleidingen (ook wel lineaire lagers genoemd) en is gespecialiseerd in het produceren van precisieonderdelen en positionersystemen. De producten van PM worden gebruikt in een hightech-omgeving zoals de medische sector en de halfgeleiderindustrie (of chipmaakindustrie). Lennips: 'Bij ons werk je met state-of-the-art machines en in een schone werkomgeving. De kantooromgeving is modern en huiselijk tegelijk. Wij zijn zorgzaam voor onze medewerkers, studenten, stagiairs en instromers. Dat betaalt zich uit in betrokkenheid. Er werken tweehonderd mensen bij ons, maar je bent bij ons geen nummer. Je wordt gezien. Medewerkers die het in zich hebben, bieden we kansen zich verder te ontwikkelen. Respect voor en naar elkaar, dat tekent de goede collegiale werksfeer bij PM.' ◀